

Arbeitsrecht 4.0

Praxishandbuch zum Arbeits-, IP- und Datenschutzrecht in einer digitalisierten Arbeitswelt

Zum Werk

Die Digitalisierung der Arbeitswelt schreitet weiter voran und erlebt eine deutlich beschleunigte Entwicklung. Dabei stehen längst nicht mehr "nur" Fragen der Arbeitszeit oder des Datenschutzes im Fokus. Das gesamte Arbeitsverhältnis ist vom Beginn bis zu seinem Ende vom digitalen Wandel betroffen. Die Autorinnen und Autoren gehen in diesem Werk allen Aspekten der Arbeit 4.0, die auf das Arbeitsrecht einwirken, nach und verbinden damit praktische Lösungsvorschläge.

Das Werk behandelt in 7 Kapiteln die folgenden Themen:

- Digitalisierung, Industrie 4.0 und künstliche Intelligenz
- Neue/Alternative Beschäftigungsformen (Crowdworking, Economy on Demand, Scrum usw.)
- Flexibilisierung im individuellen Arbeitsrecht (u.a. Zeit- und ortsflexibles Arbeiten, Arbeitszeiterfassung, Qualifizierung, Vergütungsgestaltung, Änderungen des Arbeitsverhältnisses)
- Arbeits- und Gesundheitsschutz/Haftung im Arbeitsverhältnis
- Geistiges Eigentum und Wettbewerbsrecht
- Datenschutzrecht (u.a. im Bewerbungsverfahren, People Analytics, Smart Factory, Cybersecurity)
- Kollektives Arbeitsrecht 4.0

Zur Neuauflage

Die 3. Auflage erweitert das Themenspektrum um Entwicklungen in der Informations- und Kommunikationstechnologie, Einsatz und Auswirkungen von KI und ChatGPT, soziale Sicherung in modernen Beschäftigungsformen und greift europäische wie nationale Rechtsentwicklungen und Rechtsprechungen auf.

Vorteile auf einen Blick

- Darstellung aller arbeitsrechtlichen Aspekte digitalisierter Arbeit
- konkrete Lösungsvorschläge
- aus der Beratungspraxis

Zielgruppe

Für im Arbeitsrecht beratende Anwaltschaft und die Leitung von Personalabteilungen, Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretungen, Verbände.

Zum Werk

Die Digitalisierung der Arbeitswelt schreitet weiter voran und erlebt eine deutlich beschleunigte Entwicklung. Dabei stehen längst nicht mehr "nur" Fragen der Arbeitszeit oder des Datenschutzes im Fokus. Das gesamte Arbeitsverhältnis ist vom Beginn bis zu seinem Ende vom digitalen Wandel betroffen. Die Autorinnen und Autoren gehen in diesem Werk allen Aspekten der Arbeit 4.0, die auf das Arbeitsrecht einwirken, nach und verbinden damit praktische Lösungsvorschläge.

Das Werk behandelt in 7 Kapiteln die folgenden Themen:- Digitalisierung, Industrie 4.0 und künstliche Intelligenz- Neue/Alternative Beschäftigungsformen (Crowdworking, Economy on Demand, Scrum usw.)- Flexibilisierung im individuellen Arbeitsrecht (u.a. Zeit- und ortsflexibles Arbeiten, Arbeitszeiterfassung, Qualifizierung, Vergütungsgestaltung, Änderungen des Arbeitsverhältnisses)- Arbeits- und Gesundheitsschutz/Haftung im Arbeitsverhältnis- Geistiges Eigentum und Wettbewerbsrecht- Datenschutzrecht (u.a. im Bewerbungsverfahren, People Analytics, Smart Factory, Cybersecurity)- Kollektives Arbeitsrecht 4.0



99,00 €

92,52 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783406824951

Medium: Buch

ISBN: 978-3-406-82495-1

Verlag: Verlag C. H. Beck GmbH & Co. KG

Erscheinungstermin: 05.12.2025

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 3. Auflage 2026

Produktform: Gebunden

Gewicht: 795 g

Seiten: 390

Format (B x H): 168 x 249 mm

