

Teilzeitanträge

Anträge auf Verringerung der Arbeitszeit

Antworten auf alle Fragen zur Teilzeitarbeit

Der Autor behandelt alle Ansprüche auf Verringerung der Arbeitszeit ausführlich und leicht verständlich. Zahlreiche Beispiele und Übersichten veranschaulichen die Darstellung. Kurzinformationen und praktische Tipps helfen den Beteiligten, konkrete Fragestellungen besser einzuordnen und sich in der individuellen Situation zurechtzufinden.

Anspruch auf Arbeitszeitverringerung, Elternzeit oder Pflegezeit nach dem TzBfG

Besondere Lebenssituationen oder allgemeines soziales Engagement können mit einer vollberuflichen Beschäftigung kollidieren. Eine Möglichkeit zur Lösung solcher Interessenkonflikte bietet die Teilzeitarbeit.

Sofern nicht bereits ein Teilzeitarbeitsverhältnis besteht, sind Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf das Einverständnis ihrer Arbeitgeber zur Verringerung der Arbeitszeit angewiesen. Scheitert eine einvernehmliche Lösung, besteht unter Umständen die Möglichkeit, auch gegen den Willen des Arbeitgebers eine Arbeitszeitverringerung durchzusetzen. Diese sogenannten Teilzeitanträge sind in verschiedenen Gesetzen, u.a. im Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) und auch in einigen Tarifverträgen geregelt.

Brückenteilzeit und Verlängerung der Arbeitszeit

Der Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit soll aber keine Einbahnstraße sein. Daher kann die Verringerung der Arbeitszeit von vornherein zeitlich befristet verlangt werden (Brückenteilzeit). Außerdem haben Teilzeitbeschäftigte unter bestimmten Voraussetzungen einen Anspruch auf Verlängerung ihrer Arbeitszeit.

Antworten auf alle Fragen zur Teilzeitarbeit Der Autor behandelt alle Ansprüche auf Verringerung der Arbeitszeit ausführlich und leicht verständlich. Zahlreiche Beispiele und Übersichten veranschaulichen die Darstellung. Kurzinformationen und praktische Tipps helfen den Beteiligten, konkrete Fragestellungen besser einzuordnen und sich in der individuellen Situation zurechtzufinden. Anspruch auf Arbeitszeitverringerung, Elternzeit oder Pflegezeit nach dem TzBfG Besondere Lebenssituationen oder allgemeines soziales Engagement können mit einer vollberuflichen Beschäftigung kollidieren. Eine Möglichkeit zur Lösung solcher Interessenkonflikte bietet die Teilzeitarbeit. Sofern nicht bereits ein Teilzeitarbeitsverhältnis besteht, sind Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf das Einverständnis ihrer Arbeitgeber zur Verringerung der Arbeitszeit angewiesen. Scheitert eine einvernehmliche Lösung, besteht unter Umständen die Möglichkeit, auch gegen den Willen des Arbeitgebers eine Arbeitszeitverringerung durchzusetzen. Diese sogenannten Teilzeitanträge sind in verschiedenen Gesetzen, u.a. im Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) und auch in einigen Tarifverträgen geregelt. Brückenteilzeit und Verlängerung der Arbeitszeit Der Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit soll aber keine Einbahnstraße sein. Daher kann die Verringerung der Arbeitszeit von vornherein zeitlich befristet verlangt werden (Brückenteilzeit). Außerdem haben Teilzeitbeschäftigte unter bestimmten Voraussetzungen einen Anspruch auf Verlängerung ihrer Arbeitszeit.



29,80 €

27,85 € (zzgl. MwSt.)

sofort versandfertig, Lieferzeit: 1-3 Werktage

Artikelnummer: 9783415075580

Medium: Buch

ISBN: 978-3-415-07558-0

Verlag: Richard Boorberg Verlag

Erscheinungstermin: 10.04.2024

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 5. Auflage 2024

Serie: Das Recht der Wirtschaft

Produktform: Kartoniert

Gewicht: 443 g

Seiten: 310

Format (B x H): 145 x 202 mm

