

HR im Biotech-Start-up

Führung und Innovationskultur zwischen Agilität, Resilienz und Digitalisierung

Was passiert, wenn HR nicht nur Prozesse verwaltet, sondern Kultur gestaltet? Wenn Führung auf Vertrauen statt Kontrolle setzt? Wenn Resilienz zur Schlüsselkompetenz wird – nicht nur im Team, sondern auch bei Führungskräften selbst? Dieses Fachbuch nimmt dich mit in den Maschinenraum eines Biotech-Start-ups – dorthin, wo Strukturen noch wachsen, Rollen sich täglich verändern und HR zur strategischen Kraft wird. In dieser dynamischen Welt, in der Laborergebnisse und Geschäftspräsentationen Hand in Hand gehen, braucht es eine agile und kreative HR-Strategie, um Talente zu gewinnen und zu halten. Flexibilität, Empathie und eine klare Vision sind erforderlich, um erfolgreich zu navigieren und das Potenzial der Mitarbeiter:innen zu entfesseln.

Von der Rekrutierung in der Wissenschaft über resiliente Führung bis hin zur Rolle von KI in der HR-Praxis: Die Autorin zeigt, wie moderne Personalarbeit in einem dynamischen Umfeld gelingt. Mit persönlichen Einblicken, erprobten Strategien und ehrlichen Reflexionen bietet das Buch Inspiration für alle, die HR als Möglichmacher:in verstehen – nicht als Verwalter:in. Ein Praxisbuch für alle, die HR mutig, agil und mit Haltung leben wollen.

Der Inhalt

- Agilität als Erfolgsfaktor in HR
- Rekrutierung in der Wissenschaft
- Führung im Start-up: Vertrauen statt Kontrolle
- Innovationskultur fördern – Gemeinsam Zukunft gestalten
- Digitalisierung trifft People Power

Was passiert, wenn HR nicht nur Prozesse verwaltet, sondern Kultur gestaltet? Wenn Führung auf Vertrauen statt Kontrolle setzt? Wenn Resilienz zur Schlüsselkompetenz wird – nicht nur im Team, sondern auch bei Führungskräften selbst? Dieses Fachbuch nimmt dich mit in den Maschinenraum eines Biotech-Start-ups – dorthin, wo Strukturen noch wachsen, Rollen sich täglich verändern und HR zur strategischen Kraft wird. In dieser dynamischen Welt, in der Laborergebnisse und Geschäftspräsentationen Hand in Hand gehen, braucht es eine agile und kreative HR-Strategie, um Talente zu gewinnen und zu halten. Flexibilität, Empathie und eine klare Vision sind erforderlich, um erfolgreich zu navigieren und das Potenzial der Mitarbeiter:innen zu entfesseln. Von der Rekrutierung in der Wissenschaft über resiliente Führung bis hin zur Rolle von KI in der HR-Praxis: Die Autorin zeigt, wie moderne Personalarbeit in einem dynamischen Umfeld gelingt. Mit persönlichen Einblicken, erprobten Strategien und ehrlichen Reflexionen bietet das Buch Inspiration für alle, die HR als Möglichmacher:in verstehen – nicht als Verwalter:in. Ein Praxisbuch für alle, die HR mutig, agil und mit Haltung leben wollen. Der Inhalt

Agilität als Erfolgsfaktor in HR
Rekrutierung in der Wissenschaft
Führung im Start-up: Vertrauen statt Kontrolle
Innovationskultur fördern – Gemeinsam Zukunft gestalten
Digitalisierung trifft People Power



39,99 €
37,37 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783662723418

Medium: Buch

ISBN: 978-3-662-72341-8

Verlag: Springer

Erscheinungstermin: 12.11.2025

Sprache(n): Deutsch

Auflage: Erscheinungsjahr 2025

Produktform: Kartoniert

Gewicht: 246 g

Seiten: 163

Format (B x H): 148 x 210 mm

