

Leadership und KI

Das AI Leadership Symbiosis (ALS)-Konzept für Führungskräfte

KI verändert Führung dort, wo Wahrnehmung, Sprache, Entscheidung und Verantwortung entstehen. Dieses zeigt, wie Führungskräfte KI nutzen können, ohne Urteilkraft und Verantwortung an Systeme abzugeben.

Das AI Leadership Symbiosis (ALS)-Modell bietet einen praxisnahen Orientierungsrahmen. Im Mittelpunkt steht die Vorzone von Entscheidungen: jener Bereich, in dem KI Wahrnehmung, Sprache und Sinn mitprägt, bevor formal entschieden wird.

So bleiben Führungskräfte unter Unsicherheit handlungsfähig und können KI verantwortungsvoll in Organisationen einbetten.

Der Inhalt

- Wie KI Wahrnehmung, Sprache und Entscheidungen in Führung verändert
- Das AI Leadership Symbiosis (ALS)-Modell als Orientierungsrahmen
- Urteilkraft, Verantwortung und Entscheidungsschwellen im Mensch-KI-Zusammenspiel
- Kommunikation, Resonanz und Vertrauen unter KI-Bedingungen
- Beta-Haltung, Lernen und organisationale KI-Reife
- ALSVE-Analyse, ALS-Reifegradmodell und praktische Leitlinien für Führungskräfte

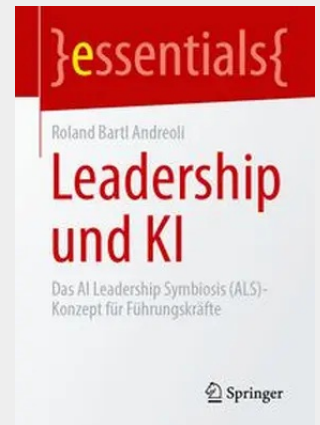
Die Zielgruppen

- Führungskräfte, HR- und L&D-Professionals sowie Organisationsentwickler
- Coaches, Berater:innen sowie Studierende und Lehrende

Der Autor

Roland Bartl Andreoli ist Entwickler des AI Leadership Symbiosis (ALS)-Modells und Dozent für Leadership, Organisationsentwicklung und KI. Er verbindet Erfahrung als Führungskraft, Executive Coach, Organisationsberater und ehemaliger IT Enterprise Architect mit der Frage, wie Organisationen KI nutzen können, ohne menschliche Urteilkraft, Verantwortung und Resonanzfähigkeit zu verlieren.

KI verändert Führung dort, wo Wahrnehmung, Sprache, Entscheidung und Verantwortung entstehen. Dieses essential zeigt, wie Führungskräfte KI nutzen können, ohne Urteilkraft und Verantwortung an Systeme abzugeben. Das AI Leadership Symbiosis (ALS)-Modell bietet einen praxisnahen Orientierungsrahmen. Im Mittelpunkt steht die Vorzone von Entscheidungen: jener Bereich, in dem KI Wahrnehmung, Sprache und Sinn mitprägt, bevor formal entschieden wird. So bleiben Führungskräfte unter Unsicherheit handlungsfähig und können KI verantwortungsvoll in Organisationen einbetten. Der Inhalt - Wie KI Wahrnehmung, Sprache und Entscheidungen in Führung verändert - Das AI Leadership Symbiosis (ALS)-Modell als Orientierungsrahmen - Urteilkraft, Verantwortung und Entscheidungsschwellen im Mensch-KI-Zusammenspiel - Kommunikation, Resonanz und Vertrauen unter KI-Bedingungen - Beta-Haltung, Lernen und organisationale KI-Reife - ALSVE-Analyse, ALS-Reifegradmodell und praktische Leitlinien für Führungskräfte Die Zielgruppen - Führungskräfte, HR- und L&D-Professionals sowie Organisationsentwickler - Coaches, Berater:innen sowie Studierende und Lehrende Der Autor Roland Bartl Andreoli ist Entwickler des AI Leadership Symbiosis (ALS)-Modells und Dozent für Leadership, Organisationsentwicklung und KI. Er verbindet Erfahrung als Führungskraft, Executive Coach, Organisationsberater und ehemaliger IT Enterprise Architect mit der Frage, wie Organisationen KI nutzen können, ohne menschliche Urteilkraft, Verantwortung und Resonanzfähigkeit zu verlieren.



14,99 €

14,01 € (zzgl. MwSt.)

vorbestellbar, Erscheinungstermin ca. August 2026

Artikelnummer: 9783662739914

Medium: Buch

ISBN: 978-3-662-73991-4

Verlag: Springer

Erscheinungstermin: 29.08.2026

Sprache(n): Deutsch

Auflage: Erscheinungsjahr 2026

Serie: essentials

Produktform: Kartoniert

Seiten: 50

Format (B x H): 148 x 210 mm

