

Konfliktmanagement im Betrieblichen Eingliederungsmanagement

Rechtliche Rahmenbedingungen, Einsatzmöglichkeiten und Herausforderungen

Unbearbeitete krankheitsbezogene Konflikte stehen der erfolgreichen Reintegration von Langzeiterkrankten in das Arbeitsleben häufig entgegen. Die Arbeit geht der Frage nach, wie die Einbeziehung von Konfliktmanagementmaßnahmen in das BEM das gesetzgeberische Ziel der nachhaltigen Reintegration von Langzeiterkrankten in das Arbeitsleben sinnvoll unterstützen kann. Sie beleuchtet die bislang kaum beachtete Schnittstelle zwischen BEM und organisationalem Konfliktmanagement detailliert und strukturiert aus unterschiedlichen Perspektiven und ergänzt sie durch eine eigene empirische Erhebung. Auf dieser Grundlage erarbeitet die Verfasserin praxistaugliche Lösungsansätze zur Optimierung des BEM auf normativer und organisationaler Ebene.

Die Zielsetzung dieser Arbeit ist es zu untersuchen, welche Rolle unterschiedliche Konfliktkonstellationen im Kontext des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) spielen und wie das gesetzgeberische Ziel der nachhaltigen Reintegration von Langzeiterkrankten in das Arbeitsleben durch die gezielte Verzahnung des BEM mit Konfliktmanagementmaßnahmen effektiver verwirklicht werden könnte. Die Arbeit fokussiert auf die bislang in der einschlägigen Literatur kaum beachtete Schnittstelle zwischen BEM und organisationalem Konfliktmanagement.



89,00 €

83,18 € (zzgl. MwSt.)

vorbestellbar, Erscheinungstermin ca. Juli 2026

Artikelnummer: 9783756040032

Medium: Buch

ISBN: 978-3-7560-4003-2

Verlag: Nomos Verlags GmbH

Erscheinungstermin: 30.06.2026

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 1. Auflage 2026

Serie: Interdisziplinäre Studien zu Mediation und Konfliktmanagement

Produktform: Kartoniert

Gewicht: 539 g

Seiten: 377

Format (B x H): 153 x 227 mm

