

Connect, Trust, Care

Hacks für interkulturelle Führung und Co-Creation

Interkulturelle Führung neu gedacht praxisnah, wissenschaftlich fundiert und sofort umsetzbar

In einer zunehmend globalisierten Arbeitswelt ist kulturelle Vielfalt eine Realität doch wie wird sie zur echten Ressource? In *CONNECT TRUST CARE Hacks für interkulturelle Führung und Co-Creation* liefert Melanie von Groll eine Antwort, die über klassische Managementansätze hinausgeht. Basierend auf über 20 Jahren internationaler Beratungspraxis kombiniert sie Erkenntnisse aus dem interkulturellen Management, der neurowissenschaftlichen Motivationsforschung und moderner, nachhaltiger Mitarbeiterführung zu einem innovativen Modell für die Führung von morgen.

Das Buch bietet:

- Konkrete **Strategien und Tools** für Führungskräfte in internationalen Teams
- Reale **Fallbeispiele** aus Unternehmen weltweit authentisch und inspirierend
- Direkt anwendbare **Methoden** für bessere Kommunikation, Vertrauen und Teamleistung
- Anschauliche **Illustrationen**, die komplexe Inhalte leicht verständlich machen

Vorteile auf einen Blick:

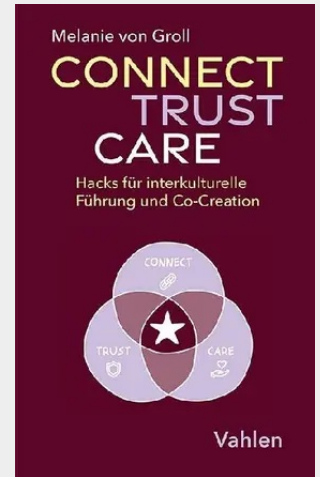
- Nutzen Sie **kulturelle Unterschiede als Stärke**: Verwandeln Sie kulturelle Vielfalt in wertvolles Führungspotential und fördern Sie so ein diverses Umfeld.
- Profitieren Sie von einem **einzigartigen Ansatz**: Erleben Sie die Synergie von drei bewährten Modellen Erin Meyer (Kulturelle Unterschiede), David Rock (Neurobiologische Motivation) und Rasmus Hougaard (Achtsame Führung) erstmals vereint in einem praxisnahen Konzept.
- **Theorie und Praxis** leicht gemacht: Komplexe Zusammenhänge werden verständlich und anwendbar aufbereitet, um nachhaltigen und wirksamen Teamerfolg zu sichern.

Interkulturelle Führung neu gedacht praxisnah, wissenschaftlich fundiert und sofort umsetzbar

In einer zunehmend globalisierten Arbeitswelt ist kulturelle Vielfalt eine Realität doch wie wird sie zur echten Ressource? In *CONNECT TRUST CARE Hacks für interkulturelle Führung und Co-Creation* liefert Melanie von Groll eine Antwort, die über klassische Managementansätze hinausgeht. Basierend auf über 20 Jahren internationaler Beratungspraxis kombiniert sie Erkenntnisse aus dem interkulturellen Management, der neurowissenschaftlichen Motivationsforschung und moderner, nachhaltiger Mitarbeiterführung zu einem innovativen Modell für die Führung von morgen.

Das Buch bietet:

- Konkrete Strategien und Tools für Führungskräfte in internationalen Teams - Reale Fallbeispiele aus Unternehmen weltweit authentisch und inspirierend - Direkt anwendbare Methoden für bessere Kommunikation, Vertrauen und Teamleistung - Anschauliche Illustrationen, die komplexe Inhalte leicht verständlich machen
- Vorteile auf einen Blick:
- Nutzen Sie kulturelle Unterschiede als Stärke: Verwandeln Sie kulturelle Vielfalt in wertvolles Führungspotential und fördern Sie so ein diverses Umfeld. - Profitieren Sie von einem einzigartigen Ansatz: Erleben Sie die Synergie von drei bewährten Modellen Erin Meyer (Kulturelle Unterschiede), David Rock (Neurobiologische Motivation) und Rasmus Hougaard (Achtsame Führung) erstmals vereint in einem praxisnahen Konzept. - Theorie und Praxis leicht gemacht: Komplexe Zusammenhänge werden verständlich und



29,80 €

27,85 € (zzgl. MwSt.)

sofort versandfertig, Lieferzeit: 1-3 Werktage

Artikelnummer: 9783800675265

Medium: Buch

ISBN: 978-3-8006-7526-5

Verlag: Franz Vahlen

Erscheinungstermin: 08.11.2024

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 1. Auflage 2024

Produktform: Kartoniert

Gewicht: 298 g

Seiten: 173

Format (B x H): 141 x 223 mm

