

Personalentwicklungsmanagement

Integrative Gestaltung betrieblicher Lern- und Veränderungsprozesse im Kontext von New Work

Vorteile

- behandelt die digitale Transformation mit ihrer revolutionären Dimension und den Gestaltungsansätzen für das Managementhandeln
- beleuchtet die dynamischen Veränderungen im "System Arbeit"
- zeigt die Notwendigkeit von integrativen Ansätzen in den Unternehmen auf

Zum Werk

Der Aufbau des Buches sieht vor, dass die grundlegenden Themenfelder zunächst auf fachlichwissenschaftlicher Basis unter Bezugnahme auf einschlägige Konzepte und Modelle in prägnanter Form dargelegt werden. Im nächsten Schritt wird dezidiert die praktische Perspektive aufgenommen. Auch aktuelle und interessante Good-Practice-Beispiele werden nachvollziehbar dargestellt.

Die Prägung des Buches beinhaltet somit eine starke Ausrichtung auf die Praxis, allerdings unter Berücksichtigung einer angemessenen und seriösen inhaltlichen Fundierung.

Aus dem Inhalt

- Einordnung: Historie und Rahmenbedingungen der Personalentwicklung
- Personalentwicklung in Wissenschaft und Praxis
- Das System der Personalentwicklung
- Bildungs- und Lernprozesse
- Systematische Förderung von Mitarbeitenden
- Arbeitsstrukturierung/New Work
- Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- Personalentwicklung in der Praxis

Zielgruppe

Studierende Betriebswirtschaftlicher Studiengänge Mit Schwerpunkt Personalmanagement Sowie Teilnehmende von Weiterbildungsprogrammen Mit Bildungs- Oder Hr-ausrichtung;

Vorteile- behandelt die digitale Transformation mit ihrer revolutionären Dimension und den Gestaltungsansätzen für das Managementhandeln- beleuchtet die dynamischen Veränderungen im "System Arbeit"- zeigt die Notwendigkeit von integrativen Ansätzen in den Unternehmen auf

Zum Werk
Der Aufbau des Buches sieht vor, dass die grundlegenden Themenfelder zunächst auf fachlichwissenschaftlicher Basis unter Bezugnahme auf einschlägige Konzepte und Modelle in prägnanter Form dargelegt werden. Im nächsten Schritt wird dezidiert die praktische Perspektive aufgenommen. Auch aktuelle und interessante Good-Practice-Beispiele werden nachvollziehbar dargestellt.

Die Prägung des Buches beinhaltet somit eine starke Ausrichtung auf die Praxis, allerdings unter Berücksichtigung einer angemessenen und seriösen inhaltlichen Fundierung.

Aus dem Inhalt- Einordnung: Historie und Rahmenbedingungen der Personalentwicklung- Personalentwicklung in Wissenschaft und Praxis- Das System der Personalentwicklung- Bildungs- und Lernprozesse- Systematische Förderung von Mitarbeitenden- Arbeitsstrukturierung/New Work- Personalentwicklung und Organisationsentwicklung- Personalentwicklung in der Praxis

Zielgruppe
Studierende Betriebswirtschaftlicher Studiengänge Mit Schwerpunkt

Personalmanagement Sowie Teilnehmende von Weiterbildungsprogrammen Mit



29,80 €

27,85 € (zzgl. MwSt.)

vorbestellbar, Erscheinungstermin ca. April 2026

Artikelnummer: 9783800675845

Medium: Buch

ISBN: 978-3-8006-7584-5

Verlag: Franz Vahlen

Erscheinungstermin: 12.04.2026

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 1. Auflage 2026

Produktform: Kartoniert

Seiten: 250

Format (B x H): 160 x 240 mm

