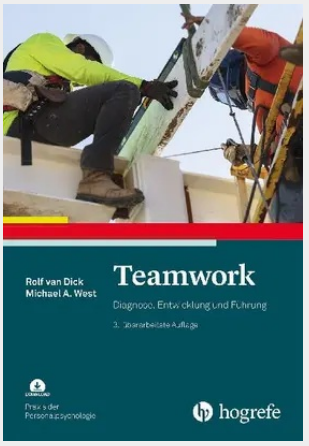
West

Teamwork

Diagnose, Entwicklung und Führung

Teamarbeit ist aus modernen Organisationen nicht mehr wegzudenken. Doch längst nicht jedes Team erreicht seine Ziele – und gerade in virtuellen oder heterogenen Gruppen ergeben sich neue Herausforderungen. Dieser Band geht der Frage nach, wie Teams ihre Stärken entfalten, produktiv zusammenarbeiten und innovative Lösungen entwickeln können. Er bietet Führungskräften, Projektleitenden und allen, die Teamarbeit wirksam gestalten wollen, einen ebenso praxisnahen wie wissenschaftlich fundierten Leitfaden. Nach einer kompakten Einführung in die Grundlagen, theoretischen Konzepte und Herausforderungen von Teamarbeit werden Modelle präsentiert, die erklären, wie Teams entstehen, sich entwickeln und erfolgreich zusammenarbeiten. Zudem werden praxisorientierte Fragebögen und Leitfäden bereitgestellt, die eine Analyse von Teamklima, Strukturen und Teamführung ermöglichen, sowie Methoden beschrieben, die Teams dabei unterstützen, eine gemeinsame Teamidentität zu entwickeln, Visionen zu formulieren und konkrete Ziele zu erreichen. Abschließend wird anhand von Fallbeispielen gezeigt, wie Teams erfolgreich zusammenarbeiten, Innovation gefördert und Probleme wirksam gelöst werden können. Für die 3. Auflage wurde der Band unter Berücksichtigung aktueller Forschungsergebnisse überarbeitet, die Kapitel zu virtueller Teamarbeit und Diversität erweitert und das Konzept der identitätsbasierten Führung neu aufgenommen. Die im Anhang des Buches zur Verfügung gestellten Fragebögen können nach erfolgter Registrierung zusätzlich von der Hogrefe Webseite heruntergeladen werden.

Teamarbeit ist aus modernen Organisationen nicht mehr wegzudenken. Doch längst nicht jedes Team erreicht seine Ziele - und gerade in virtuellen oder heterogenen Gruppen ergeben sich neue Herausforderungen. Dieser Band geht der Frage nach, wie Teams ihre Stärken entfalten, produktiv zusammenarbeiten und innovative Lösungen entwickeln können. Er bietet Führungskräften, Projektleitenden und allen, die Teamarbeit wirksam gestalten wollen, einen ebenso praxisnahen wie wissenschaftlich fundierten Leitfaden. Nach einer kompakten Einführung in die Grundlagen, theoretischen Konzepte und Herausforderungen von Teamarbeit werden Modelle präsentiert, die erklären, wie Teams entstehen, sich entwickeln und erfolgreich zusammenarbeiten. Zudem werden praxisorientierte Fragebögen und Leitfäden bereitgestellt, die eine Analyse von Teamklima, Strukturen und Teamführung ermöglichen, sowie Methoden beschrieben, die Teams dabei unterstützen, eine gemeinsame Teamidentität zu entwickeln, Visionen zu formulieren und konkrete Ziele zu erreichen. Abschließend wird anhand von Fallbeispielen gezeigt, wie Teams erfolgreich zusammenarbeiten, Innovation gefördert und Probleme wirksam gelöst werden können.Für die 3. Auflage wurde der Band unter Berücksichtigung aktueller Forschungsergebnisse überarbeitet, die Kapitel zu virtueller Teamarbeit und Diversität erweitert und das Konzept der identitätsbasierten Führung neu aufgenommen. Die im Anhang des Buches zur Verfügung gestellten Fragebögen können nach erfolgter Registrierung zusätzlich von der Hogrefe Webseite heruntergeladen werden.



26,95 €
25,19 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783801733308
Medium: Buch
ISBN: 978-3-8017-3330-8
Verlag: Hogrefe Verlag GmbH + Co.
Erscheinungstermin: 27.07.2026
Sprache(n): Deutsch
Auflage: 3., überarbeitete Auflage 2026
Serie: Praxis der Personalpsychologie
Produktform: Kartoniert
Gewicht: 290 g
Seiten: 138
Format (B x H): 237 x 162 mm

Kundenservice Verlag Dr. Otto Schmidt KG
Neumannstraße 10, 40235 Düsseldorf | kundenservice@otto-schmidt.de | 0221-93738-997 (Inland)