

Wandel lernen

Eine multiperspektivische Betrachtung zu gelingenden Veränderungsprozessen

Veränderungen bedürfen eines klaren und bewussten methodischen Vorgehens, um zielgerichtet und wie intendiert zu geschehen. Hierzu liefern die Autor:innen dieses Sammelbandes unterschiedliche Beschreibungen, Handlungsansätze und Lösungsorientierungen, welche Berater:innen, Projektleitungen sowie Führungskräften in Veränderungsprozessen dienlich sein können. Wandel will gelernt sein! Der Band versammelt unterschiedliche Darstellungen beruflicher Entwicklung (Corporate Learning). Die Texte dienen der fachlichen Orientierung wie methodischen Umsetzung unterschiedlicher Beratungsansätze in Change Prozessen. Die Autor:innen – allesamt Berater:innen – stellen nicht nur die Ansätze vor, sie dokumentieren auch deren Durchführung in Workshops. Mit Beiträgen von Daniel Baumgartner Elena Behr Anna-Maria Berkmann Patricia Egger Simone Findeisen Felix Fischer Ines Giermann Jonas Gleiser Richard Groß Christopher Halfmann Nicole Haltenberger Christine Hiebl Yvonne Hoffmann Markus Jüster Franziska König Tanja Kuchenbecker Silvia Preißler Wolf Rietzler Elisabeth Sappl Oliver Schicht Sarah Doreen Tornow Ulrike Weidner Elke Wieland.



54,00 €

50,47 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783828848726

Medium: Buch

ISBN: 978-3-8288-4872-6

Verlag: Tectum

Erscheinungstermin: 10.07.2023

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 1. Auflage 2023

Serie: Beratung, Organisation und Coaching

Produktform: Kartoniert

Gewicht: 357 g

Seiten: 244

Format (B x H): 148 x 210 mm

