

Akademisches Personalmanagement

Band 3: Inplacement, Bindung, Personalentwicklung, Anreizsysteme, Personalführung

Das dreibändige Werk „Akademisches Personalmanagement“ beschreibt die zentralen Aspekte der Personalarbeit an Hochschulen – ein Bereich, der sich dynamisch und divers entwickelt. Dabei ordnen die drei Bände die diversen Ansätze aus Theorie und Praxis und tragen zu einer diskursiven Weiterentwicklung bei.

Dieser Band 3 beschäftigt sich dabei mit folgenden Personalaufgaben an Hochschulen: Inplacement zur fachlichen, sozialen wie kulturellen Einführung der neuen Mitarbeitenden, Personalentwicklung zur laufenden Anpassung notwendiger Qualifikationen, Anreizsysteme zur Aktivierung wie Verstärkung von Teilnahme-, Bleibe- und Leistungsmotivation sowie Personalführung in verschiedenen Führungskontexten (Führung von und durch Professor|innen, laterale Führung in akademischen Leitungsorganen u. a.). Dies geschieht im Allgemeinen differenziert für die verschiedenen Beschäftigtengruppen.

Band 1 fokussiert theoretische wie praxisbezogene Grundlagen. Hierzu zählen eine überblicksartige Darstellung moderner Personalarbeit im Allgemeinen sowie akademischen Personalmanagements im Speziellen (Verortung, Personalstrukturen, theoretische Analysen).

In Band 2 werden Personalbeschaffung und -auswahl von Hochschulbeschäftigten im Allgemeinen sowie Professor|innen im Besonderen (Berufungsverfahren) thematisiert. Das Werk verfolgt das Ziel, personalwissenschaftliche Erkenntnisse auf das Objekt „Hochschule“ zu übertragen, Gestaltungsvorschläge für hochschulbezogene Personalaufgaben zu unterbreiten sowie zur weiteren Auseinandersetzung mit dem akademischen Personalmanagement anzuregen. Die Bände richten sich an Forscher|innen des „akademischen Personalmanagements“, Studierende einschlägiger Studiengänge sowie Entscheidungsträger|innen an Forschungseinrichtungen.

Das dreibändige Werk "Akademisches Personalmanagement" beschreibt die zentralen Aspekte der Personalarbeit an Hochschulen - ein Bereich, der sich dynamisch und divers entwickelt. Dabei ordnen die drei Bände die diversen Ansätze aus Theorie und Praxis und tragen zu einer diskursiven Weiterentwicklung bei. Dieser Band 3 beschäftigt sich dabei mit folgenden Personalaufgaben an Hochschulen: Inplacement zur fachlichen, sozialen wie kulturellen Einführung der neuen Mitarbeitenden, Personalentwicklung zur laufenden Anpassung notwendiger Qualifikationen, Anreizsysteme zur Aktivierung wie Verstärkung von Teilnahme-, Bleibe- und Leistungsmotivation sowie Personalführung in verschiedenen Führungskontexten (Führung von und durch Professor|innen, laterale Führung in akademischen Leitungsorganen u. a.). Dies geschieht im Allgemeinen differenziert für die verschiedenen Beschäftigtengruppen. Band 1 fokussiert theoretische wie praxisbezogene Grundlagen. Hierzu zählen eine überblicksartige Darstellung moderner Personalarbeit im Allgemeinen sowie akademischen Personalmanagements im Speziellen (Verortung, Personalstrukturen, theoretische Analysen). In Band 2 werden Personalbeschaffung und -auswahl von Hochschulbeschäftigten im Allgemeinen sowie Professor|innen im Besonderen (Berufungsverfahren) thematisiert. Das Werk verfolgt das Ziel, personalwissenschaftliche Erkenntnisse auf das Objekt "Hochschule" zu übertragen, Gestaltungsvorschläge für hochschulbezogene Personalaufgaben zu unterbreiten sowie zur weiteren Auseinandersetzung mit dem akademischen Personalmanagement anzuregen. Die Bände richten sich an Forscher|innen des "akademischen Personalmanagements", Studierende einschlägiger Studiengänge sowie Entscheidungsträger|innen an Forschungseinrichtungen.



42,90 €

40,09 € (zzgl. MwSt.)

sofort versandfertig, Lieferzeit: 1-3 Werktage

Artikelnummer: 9783830939740

Medium: Buch

ISBN: 978-3-8309-3974-0

Verlag: Waxmann Verlag

Erscheinungstermin: 01.11.2020

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 1. Auflage 2020

Serie: Studienreihe Bildungs- und Wissenschaftsmanagement

Produktform: Kartoniert

Gewicht: 614 g

Seiten: 328

Format (B x H): 169 x 232 mm

