

Hinter der Schauseite

Wie Organisationen wirklich funktionieren und welches Potenzial in ihnen steckt

Ein Blick hinter die Schauseiten von Organisationen Organisationen sind Werkzeuge. Sie werden von Menschen geschaffen, um große Vorhaben zu ermöglichen, Arbeit zu koordinieren und Komplexität zu bewältigen. Doch oft übernehmen diese sozialen Systeme selbst die Regie: Menschen werden zu Funktionsträgern, Beziehungen zu Schnittstellen und das Leben zu einer Leistung. Dieses Buch schaut genau hin. Es erklärt, wie Organisationen funktionieren und warum sie selten das fördern, was sie versprechen. Denn häufig entsteht Konkurrenz statt Zusammenarbeit und Ohnmacht statt aktiver Mitgestaltung. Zwischen Effizienz und Empathie, Kontrolle und Kooperation entwickeln sich Spannungsfelder, in denen sich die Frage nach Sinn, Würde und Nachhaltigkeit neu stellt. Robin Taylor verbindet in diesem Buch Theorie und Praxis der Organisationsentwicklung. Dabei verzichtet er auf Fachjargon und bleibt nah am Alltag. Er zeigt, warum Organisationen mitunter gegen ihre eigenen Ziele arbeiten, und entwickelt Ansätze für Veränderungen, die den Menschen wieder ins Zentrum stellen. Ein Buch für alle, die sich in Organisationen engagieren, versuchen, sie zu gestalten, oder an ihnen verzweifeln.

Ein Blick hinter die Schauseiten von Organisationen Organisationen sind Werkzeuge. Sie werden von Menschen geschaffen, um große Vorhaben zu ermöglichen, Arbeit zu koordinieren und Komplexität zu bewältigen. Doch oft übernehmen diese sozialen Systeme selbst die Regie: Menschen werden zu Funktionsträgern, Beziehungen zu Schnittstellen und das Leben zu einer Leistung. Dieses Buch schaut genau hin. Es erklärt, wie Organisationen funktionieren und warum sie selten das fördern, was sie versprechen. Denn häufig entsteht Konkurrenz statt Zusammenarbeit und Ohnmacht statt aktiver Mitgestaltung. Zwischen Effizienz und Empathie, Kontrolle und Kooperation entwickeln sich Spannungsfelder, in denen sich die Frage nach Sinn, Würde und Nachhaltigkeit neu stellt. Robin Taylor verbindet in diesem Buch Theorie und Praxis der Organisationsentwicklung. Dabei verzichtet er auf Fachjargon und bleibt nah am Alltag. Er zeigt, warum Organisationen mitunter gegen ihre eigenen Ziele arbeiten, und entwickelt Ansätze für Veränderungen, die den Menschen wieder ins Zentrum stellen. Ein Buch für alle, die sich in Organisationen engagieren, versuchen, sie zu gestalten, oder an ihnen verzweifeln.



22,00 €

20,56 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783987265174

Medium: Buch

ISBN: 978-3-98726-517-4

Verlag: Oekom Verlag GmbH

Erscheinungstermin: 05.03.2026

Sprache(n): Deutsch

Auflage: Erscheinungsjahr 2026

Produktform: Kartoniert

Gewicht: 332 g

Seiten: 224

Format (B x H): 209 x 147 mm

