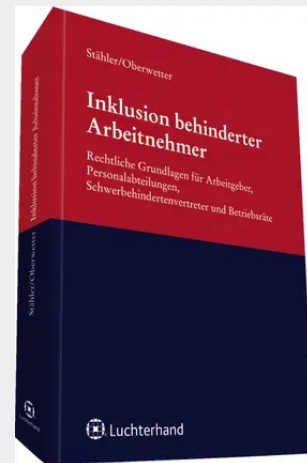


Inklusion behinderter Arbeitnehmer

Rechtliche Grundlagen für Arbeitgeber, Personalabteilungen, Schwerbehindertenvertreter und Betriebsräte

Die Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention in Deutschland mit dem neuen zentralen Ansatz der "Inklusion" wirkt sich besonders auf die berufliche Integration und Rehabilitation von behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen aus. Die "Inklusion" im Bereich der Arbeitswelt wird von zahlreichen, komplexen sozial- und arbeitsrechtlichen Vorschriften zugleich geregelt. Erstmalig werden diese zusammen in einem Handbuch dargestellt und erläutert - inklusive Rechtsprechung, Praxistipps und Arbeitshilfen. Aus dem Inhalt: • Behinderung und Arbeitsverhältnis • Leistungen an Arbeitgeber • Leistungen an behinderte Menschen • Integrationsvereinbarungen • Werkstätten für behinderte Menschen • Außerbetrieblichen Unterstützungsstellen • Fallbeispiele und Mustervorlagen Herausgeber: Dr. Thomas P. Stähler ist Justiziar der Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation (BAR) e.V.



Monatspreis für 1 Nutzer.
Mindestlaufzeit: 1 Monat
9,35 € (inkl. MwSt.)

Monatspreis für 1 Nutzer.
Mindestlaufzeit: 12 Monate
4,68 € (inkl. MwSt.)

*sofort versandfertig, Lieferzeit: 1-3
Werktage*

Artikelnummer: 30000000152160
Medium: Datenbank
Verlag: Luchterhand Verlag
Sprache(n): Deutsch
Produktform: online Datenbank

